

Prenos dopusta iz 2019 po 30.6.2020 zaradi epidemije koronavirusa  
Lidija Turk, odvetnica, Vir: Verlag Dashöfer

**Primer je dostopen tudi na naši spletni strani [www.inspekcijavpodjetju.si](http://www.inspekcijavpodjetju.si), kjer lahko dostopate do vzorcev dokumentacije, praktičnih primerov in strokovnih nasvetov s področij, ki jih nadzoruje Inšpektorat RS za delo.**

## Primer

Ali je možno neizrabljen dopust iz leta 2019 prenesti po 30. 6. 2020 vsaj do 30. 9. 2020, ker v tem času, zaradi povečanega obsega dela nismo mogli izrabiti star dopust, in sicer to velja za vse delavce v podjetju, ne samo za tiste, ki so izjema (dolga bolniška, porodniška...). Ali zaradi epidemije covid-19 veljajo kakšna drugačna pravila na tem področju?

## Odgovor

V skladu z določilom 4. odstavka 162. člena ZDR-1 je delodajalec dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, delavec pa je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna, preostanek letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta. Izjava, s katero bi se delavec odpovedal pravici do letnega dopusta, je neveljavna. Neveljaven je tudi sporazum, s katerim bi se delavec in delodajalec dogovorila o denarnem nadomestilu za neizrabljeni letni dopust, razen ob prenehanju delovnega razmerja (164. člen ZDR-1)

Vendar pa je po novejši sodni praksi treba določilo 4. odstavka 162. člena ZDR-1 razlagati tako, da ta določba ne vključuje tudi položaja, v katerem delavec pred potekom obdobja za prenos ni imel dejanske možnosti izvršitve pravice do letnega dopusta. Če torej delavec dejansko ni imel možnosti izrabe letnega *dopusta* tudi do poteka obdobja za prenos, tega lahko še vedno izrabi. Pri tem pa pravica do izrabe letnega *dopusta* ni neomejena, saj jo je SEU omejilo na obdobje 15 mesecev za prenos. Delavec pa ima poleg pravice do izrabe letnega dopusta pravico zahtevati tudi ustrezno odškodnino zaradi kršitve pogodbenih obveznosti v času trajanja delovnega razmerja (tako sodba Vrhovnega sodišča RS, št. VIII Ips42/2019).

Delavci, ki ne bodo mogli koristiti letnega dopusta za leto 2019, iz razlogov na strani delodajalca, dopust lahko koristijo tudi po 30. juniju 2020. Ne glede na navedeno pa

je potrebno upoštevati okoliščine posameznega primera, zaradi katerih dopust ni bil izrabljen.

[www.inspekcijavpodjetju.si](http://www.inspekcijavpodjetju.si)